



**AGENZIA REGIONALE PER LE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL-PUGLIA**

IL DIRETTORE

Il presente Decreto Direttoriale, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicato in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affisso per quindici giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R.15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Ufficio Reclutamento e Contrattualizzazione
Tipo materia	Comandi e mobilità
Privacy	Si <input checked="" type="checkbox"/> No
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> Si No

Modugno, 13 Novembre 2025

N. 87 del 13 Novembre 2025

del Registro Generale dei Decreti del Direttore

Oggetto: Indizione Avviso Pubblico Di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 15 posizioni lavorative di cui n. 9 per appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 per appartenenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 da assegnare ai Centri per l'Impiego ARPAL Puglia.

Il giorno 13 Novembre 2025, in Modugno nella sede operativa dell'ARPAL-Puglia, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal personale dell'Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Reclutamento e Contrattualizzazione, confermata dalla Dirigente Dott.ssa Enrica Griesi,

IL DIRETTORE DELL'ARPAL PUGLIA

VISTI

- gli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di "Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia";

AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) **Sede legale:** Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it **Email:** protocollo@arpal.regione.puglia.it **Sito:** www.arpal.regione.puglia.it

- la D.G.R. n. 91 del 22/01/2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia;
- la D.C.S. n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell’atto di organizzazione dell’ARPAL-Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;
- la D.G.R. n. 203/2019 con cui sono stati approvati i Regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato, indeterminato e alte specializzazioni di cui, rispettivamente agli allegati A), B) e C);
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all' Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- l’art. 18 D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.D.G. n. 104 del 25.07.2022 con cui è stato attribuito alla Dott.ssa Enrica Griesi l'incarico dirigenziale relativo alla U.O "Affari Generali - Personale e Formazione interna - Contenzioso";
- la Legge regionale n. 23 del 02/11/2022 recante “modifiche alla L.R. n. 29/2018”;
- l’A.D. n. 7 del 18.04.2023 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia Avv. Silvia Pellegrini, con la quale si è proceduto all’attribuzione alla Dott.ssa Enrica Griesi delle seguenti ulteriori attività: provvedere alle procedure concorsuali ed al reclutamento del personale, all'applicazione degli istituti giuridici derivanti dall'instaurazione dei rapporti di lavoro, quali trasferimenti, comando, mobilità interna ed esterna, autorizzazione agli incarichi esterni;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 862 del 19.06.2023 avente ad oggetto “Nomina del consiglio di amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al capolarato come modificato dalla Legge Regionale 2 novembre 2022, n. 23)”;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 342 del 21.03.2024 avente ad oggetto “Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell’Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)”;
- l'Atto Dirigenziale n. 346 del 17.04.2024 di immissione in ruolo del Direttore ARPAL Puglia a far data dal 17.04.2024;
- il Decreto del Direttore Generale n. 66 del 27.08.2025 avente ad oggetto "Atto di riassetto delle deleghe dirigenziali nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell’Agenzia

e per l'accelerazione dei processi di piena attuazione del V Aggiornamento del Piano di potenziamento di cui alla D.G.R. n. 1124 del 04/08/2025" con cui veniva prorogato l'incarico dirigenziale conferito alla Dott.ssa Enrica Griesi relativo alla U.O. Affari Generali, Personale e Formazione Interna, Contenzioso a far data dal 01.09.2025 e fino alla data del 31.12.2025;

- l'art. 9, comma 8 della Legge Regionale n. 29 del 29 giugno 2018, così come modificata dalla legge Regionale n. 23 del 2 novembre 2022 secondo cui "(...) Al direttore generale sono attribuiti compiti di coordinamento generale e supervisione delle UO, di organizzazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali in dotazione all'Agenzia mediante assegnazione sulla base del Piano di cui al comma 6 degli obiettivi di gestione, distribuendo coerentemente le relative risorse.";

VISTI ALTRESI'

- il Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74/2019 e ss.mm.ii, approvato con D.D.G. n. 20 del 05/05/2021 e ss.mm.ii.;
- la D.C.S. n. 24 del 11/05/2020, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per gli anni 2020/2022, successivamente integrato mediante la D.C.S. n. 62 del 18/09/2020, con rimodulazione della spesa e determinazioni conseguenti e aggiornato, per gli anni 2021/2023, mediante il D.D.G. n. 33 del 27/07/2021 e, per gli anni 2022-2024, mediante il D.D.G. n. 54 del 07/04/2022;
- l'A.D. n. 293 del 31/03/2023, con cui viene adottato il PIAO 2023-2025;
- l'A.D. n. 476 del 07/06/2023 con il quale viene aggiornato il PIAO 2023-2025;
- la deliberazione n. 13 del giorno 08 agosto 2023, del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia di ratifica del PIAO 2023-2025 e relativo primo aggiornamento;
- la deliberazione n. 33 del giorno 1 dicembre 2023 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia di aggiornamento tecnico-giuridico del PIAO 2023 – 2025;
- la deliberazione n. 3 del giorno 30 gennaio 2024 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia di adozione del PIAO 2024-2026;
- l'aggiornamento del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego, approvato con D.G.R. n. 962 dell'08/07/2024;
- la deliberazione n. 27 del giorno 28 agosto 2024 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia, avente ad oggetto "Aggiornamento del PIAO 2024-2026 -sezioni 2.2. e 3.3.";
- la nota prot. n. 151165 del 07/11/2024 del Direttore di ARPAL Puglia, avente ad oggetto "Bilancio di previsione annuale 2025 e pluriennale 2025/2027. Assegnazione delle risorse finanziarie alle Unità Operative.";
- la Deliberazione n. 2 del giorno 31 gennaio 2025 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto "Adozione PIAO 2025-2027 ARPAL Puglia.";

AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) **Sede legale:** Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it **Email:** protocollo@arpal.regione.puglia.it **Sito:** www.arpal.regione.puglia.it

- la nota prot. n. 113757 del 09/07/2025, avente ad oggetto “Terzo aggiornamento al Bilancio di previsione annuale 2025 e pluriennale 2025/2027. Assegnazione delle risorse finanziarie alle Unità Operative dell’Arpal Puglia.”;
- la D.G.R. n. 1303 del 11/09/2025, di approvazione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del giorno 03 luglio 2025, avente ad oggetto “Aggiornamento del PIAO 2025-2027 di ARPAL Puglia – sez. 2 sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza” e sez. 3 sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni””;

RICHIAMATO

- l’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 in tema di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

PREMESSO CHE

- in aderenza a quanto previsto dalla richiamata Deliberazione n. 2 del giorno 31 gennaio 2025 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto “Adozione PIAO 2025-2027 ARPAL Puglia” e dalla successiva Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del giorno 03 luglio 2025, avente ad oggetto “Aggiornamento del PIAO 2025-2027 di ARPAL Puglia – sez. 2 sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza” e sez. 3 sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni””, questa Amministrazione intende procedere al reclutamento di personale attraverso n. 1 Avviso Pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 15 posizioni lavorative di cui n. 9 posizioni lavorative da inquadrare nel profilo professionale di “Specialista in Mercato e Servizi per il Lavoro” - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 posizioni lavorative da inquadrare nel profilo professionale di “Istruttore del Mercato del Lavoro” - Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021, da assegnare ai Centri per l’Impiego ARPAL Puglia;
- con nota prot. n. 0170535 del 23.10.2025 è stata esperita la procedura di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO

- di indire una procedura, per colloquio e titoli, per passaggio diretto per mobilità volontaria di dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 ovvero, se provenienti da altro Comparto, in Area professionale corrispondente, e di dipendenti appartenenti all’Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 ovvero, se provenienti da altro Comparto, in Area professionale corrispondente, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di complessive n. 15 posizioni lavorative a tempo pieno e indeterminato di cui n. 9 posizioni lavorative con profilo “Specialista in Mercato e Servizi per il Lavoro” - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 posizioni lavorative con profilo “Istruttore del Mercato del Lavoro” - Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021, da assegnare ai Centri per l’Impiego ARPAL Puglia;

AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) **Sede legale:** Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
PEC: arpaluglia@pec.rupar.puglia.it **Email:** protocollo@arpal.regione.puglia.it **Sito:** www.arpal.regione.puglia.it

- di approvare il bando di Avviso Pubblico Di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 15 posizioni lavorative di cui n. 9 per appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 per appartenenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 da assegnare ai Centri per l'Impiego ARPAL Puglia, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Si attesta:

1. che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determina è conforme alle risultanze istruttorie.
2. che il procedimento istruttorio è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
3. l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario E.Q.

Gestione del Personale: acquisizione e cessione, incarichi extra-istituzionali

Dott. Vincenzo Marino

**La Dirigente
Dott.ssa Enrica Griesi**

IL DIRETTORE

ritenuto di dover provvedere in merito

DECRETA

per i motivi in narrativa esposti qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante:

- di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria;
- di indire una procedura, per colloquio e titoli, per passaggio diretto per mobilità volontaria di dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 ovvero, se provenienti da altro Comparto, in Area professionale corrispondente, e di dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 ovvero, se provenienti da altro Comparto, in Area professionale corrispondente, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di complessive n. 15 posizioni lavorative a tempo pieno e indeterminato di cui n. 9 posizioni lavorative con profilo "Specialista in Mercato e Servizi per il Lavoro" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 posizioni lavorative con profilo "Istruttore del Mercato del Lavoro" - Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021, da assegnare ai Centri per l'Impiego ARPAL Puglia;
- di approvare il bando di Avviso Pubblico Di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 15 posizioni lavorative di cui n. 9 per appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 e n. 6 per appartenenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 da assegnare ai Centri per l'Impiego ARPAL Puglia, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'ARPAL-Puglia, nonché nelle sezioni di Amministrazione Trasparente "Provvedimenti dirigenti amministrativi" e "Bandi di concorso", nonché sulla pagina dedicata del Portale del Reclutamento Inpa e sul B.U.R.P.

Il presente provvedimento è composto da n. 6 (sei) facciate, oltre allegato, ed è adottato in originale.

IL DIRETTORE
Cav. Prof. Gianluca Budano